

INFORME DE LA RECTORÍA PARA LA ASAMBLEA INSTITUCIONALIDAD PINO VERDE AÑO LECTIVO 2022

Contexto General

ESTE INFORME APLICA PARA LICEO PINO VERDE CALENDARIO A Y B , LA ESCUELA DE LOS NIÑOS Y COLEGIOS EN CONCESIÓN

Después de responder a la pandemia, durante el año 2020 y 2021, el 2022 fue el año para recuperar la presencialidad, población estudiantil, servicios conexos de alimentación, transporte, actividades cocurriculares, los aprendizajes perdidos, el Bienestar y la Convivencia de la comunidad y el seguimiento de los objetivos planteados en el Plan Estratégico 2021-2031.

Se hace un análisis de los Riesgos y Oportunidades referentes a los objetivos planteados en el Sistema de Gestión de Calidad y se plantean los siguientes Grandes Nortes:

Ver Resumen Análisis de Riesgos y Oportunidades leyendo el código QR:



1. Fortalecimiento Académico a través de la implementación del Continuo de Programas del Bachillerato Internacional.
2. Se adelantan estudios sobre las ventajas de un Sistema de Calidad contextualizado y alineado con el IB como lo es COGNIA.
3. Se hace evaluación del Programa de Bilingüismo y se plantea estrategia utilizando las herramientas que nos ofrece el ser parte del Consorcio WIDA. Se hace la actualización de la Política Lingüística de la institución.
4. Se habilitan las PQRS a través de la página Web para asegurar una solución eficiente y controlada de las diversas situaciones para mejorar la satisfacción del cliente.
5. Se inicia la recuperación de la matrícula de Little School con el fortalecimiento de la infraestructura de unos salones inspirados en el método Montessori.
6. Se decide fortalecer el sentido de pertenencia y la cultura Pino Verde a través de estrategias integrales denominadas **“Todos Somos”** en las cuales se incluye a toda la comunidad (docentes, administrativos, estudiantes y acudientes) como miembros activos y responsables en la formación. Estas estrategias son: ADN Pino Verde, Todos Somos Maestros de Lengua, Aprendiendo a Vivir Juntos (AVJ 365- WellBeing) y Going Green.
7. La construcción de la Avenida Los Colibríes, el invierno y las eventualidades de la obra durante el año 2022 afectaron de manera importante la movilidad y el acceso al colegio. Se brinda y recibe apoyo y comunicación permanente con las autoridades y contratistas.

1. Matrícula

Se relacionan a continuación las cifras de matrícula inicial y final del año.

Matrícula Inicial y final 2022

Corporación Pino Verde:

Potenciales Inicio de Año	Deserción	2022		Estudiantes Final de Año
		Nuevos	Graduados	
4		1	19	22
22		4	15	33
18		4	25	39
34		6	17	45
55		5	18	68
70		6	8	72
50		8	5	47
42		5	3	40
49		3	1	47
48		6	2	44
41		3	3	41
47		3	3	47
42		7	2	37
39		1	0	38
56	12	0	0	44
51	9	0	42	0
20	2	10	9	19
688	85	131	51	683

Creas:

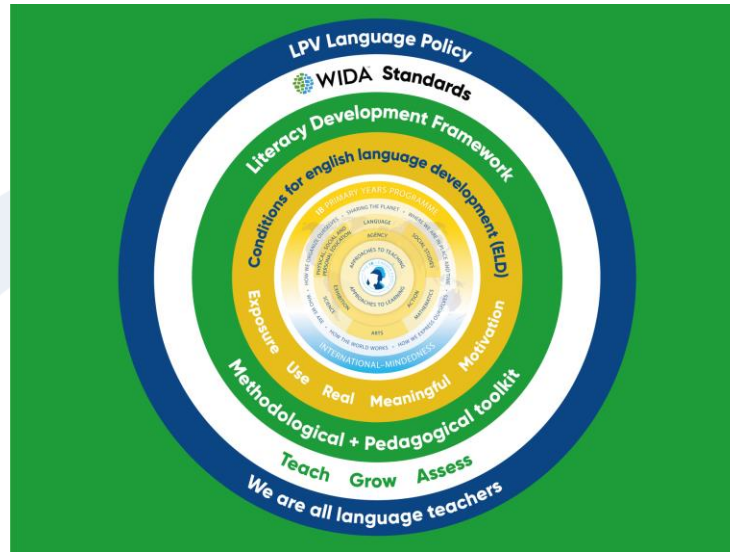
Potenciales Inicio de Año	Deserción	21-22		Estudiantes Final de Año
		Nuevos	Graduados	
11	3	20		28
18	1	22		39
40	3	7		44
53		5		58
40	2	12		50
44	2	5		47
52		0		52
46		2		48
43	1	5		47
40	3	0		37
37	2	2		37
17		2		19
22		2		24
24		2		26
0				0
				0
	17	86		556
688	102	217	51	1239
				1290

3. El Continuo del Diploma

En Mayo del 2022 se recibió la autorización para impartir el Programa de la Escuela Primaria y se inicia con la etapa de consultoría para el Programa de Años Intermedios.

Se evidencia la importancia de un plan de mejora del programa bilingüe y se decide activar una tercera dirección académica enfocada en procesos de multiculturalidad, Desarrollo de la Segunda Lengua, y la transición hacia COGNIA. Por la importancia de estos proyectos, se aprueba en la Junta que esta dirección académica pase a ser la Vicerrectoría .

La Estrategia planteada para el Mejoramiento del Programa de Bilingüismo se resume en la siguiente gráfica:



4. Regreso a las aulas escolares en presencialidad

El regreso a las aulas escolares evidenció necesidades en el bienestar, la salud mental y la convivencia escolar. Es por esto que se decide retomar el trabajo con la abogada Diana González, abogada y educadora, para fortalecer el trabajo sobre la Gestión Integral de la Convivencia y el proyecto pedagógico transversal Aprendiendo a Vivir Juntos. Se estructura el Programa Aprendiendo a Vivir Juntos poniendo el Bienestar en el centro tal como lo refleja el esquema del Proyecto.



5. Alta Rotación de Maestros

Al evidenciar una alta rotación de maestros durante el año escolar con evidentes repercusiones en la parte académica, pérdida de recursos y de capacitación, se decide plantear una estrategia desde Capital Humano que incluyó el análisis de las asignaciones académicas y responsabilidades, descripción de los perfiles necesarios para cada nivel académico, un análisis de mercado que concluyó con la necesidad de hacer una nivelación salarial y cambios en condiciones de contratos, bonificaciones. Los maestros recibirán el salario 12 al renovar el contrato para el siguiente año y los docentes del Diploma pasarán a partir del 2023 a un contrato a término indefinido. También activar estrategias para fomentar el sentido de pertenencia y las buenas relaciones a través de fortalecer el ADN Pino Verde, sus valores ejes, el Bienestar y el propósito de educar. Visualizar la importancia del crecimiento profesional, el desarrollo humano que ofrece Pino Verde con la capacitación y formación interna y externa. Con el programa de Soy Feliz, Capital Humano aspiramos a atraer, retener y fidelizar nuestros colaboradores y docentes. La nivelación salarial en la institucionalidad tuvo un ajuste que corresponde al 16,18% con relación al año anterior.



5. Talleres Regionales del IB

En el mes de octubre fuimos sede para los primeros talleres regionales del IB con la presencia de más de 80 educadores de Colombia, Perú, Ecuador, Costa Rica.

6. Reparaciones y Edificaciones

En reparaciones, mantenimiento y adecuaciones se hicieron unas inversiones por 531'263.410.

7. Sistema de Gestión de Calidad

La auditoría externa de seguimiento N° 1 se llevó a cabo los días 25 y 26 de octubre de 2022 por el ente certificador BVQI, en la cual se evidenció la conveniencia, adecuación, eficacia y alineación continua del Sistema de Gestión de Calidad a la vida institucional. Los resultados fueron satisfactorios y no se encontró ninguna No Conformidad.

8. Resultados de las Evaluaciones Externas

Pruebas Saber 11º Pino Verde Pereira.

Los resultados obtenidos en la Prueba Saber 11º, se pueden clasificar para su análisis teniendo en cuenta las siguientes variables:

	Colegio Pereira	Alumnos	Lectura C	Mat	Sociales	Ciencias Nat	Inglés	Promedio	Puntaje	Calendario
1	LIC CAMPESTRE DE PEREIRA	14	67	79	68	71	81	72	360	B
2	COL SAINT ANDREWS	13	68	73	66	67	86	69,846	349	A
3	COL LIC FRANCÉS DE PEREIRA	54	68	67	67	64	81	67,615	338	B
4	COL CORPORACIÓN PINO VERDE	46	68	65	64	63	84	66,462	332	A
5	COL CALASANZ	68	66	69	64	64	73	66,308	332	A
6	RODOLFO LLINAS	16	67	67	64	66	70	66,308	332	A
7	FUND GIMN PEREIRA	20	66	68	61	62	81	65,538	328	A
8	COLEGIO SALESIANO	79	66	68	61	63	71	65	325	A
9	COL FUNDACION LIC INGLES	32	66	64	62	62	82	64,923	325	B
10	LICEO CREATIVO MENDEL	8	67	64	63	63	72	64,846	324	A
11	COL AMERICANO	25	66	63	61	62	72	63,692	318	A
12	LIC TALLER SAN MIGUEL	47	66	64	59	60	78	63,462	317	B
13	COL LA SALLE	103	64	62	61	60	68	62,231	311	A
14	SAINT GEORGE SCHOOL -	13	59	55	53	56	65	56,462	282	B

Desviación 2022	27,1
Desviación 2021	33,1
Desviación 2020	36,6

2021	11,6% percentil por debajo de 80 88,4% percentil por encima de 80
------	--

2020	16% un percentil por debajo de 80 84% percentil por encima de 80
------	---

Clasificación	A+
---------------	-----------

Puesto a nivel nacional, según ranking Revista Dinero: Número 245

204	Aspaen Gimnasio Los Corales	Pto. Col.
205	Bilingüe Real Americano	Tenjo
206	Colegio Zoe School	Sta. Marta
207	Colegio Anglo Colombiano	Bogotá
208	Colegio Colombo Gales	Bogotá
209	Santo Ángel de La Guarda	Cúcuta
210	Colegio Rochester	Chia
211	Liceo Pino Verde	Pereira
211	Colegio Real (ROYAL SCHOOL)	B/quilla
213	Gimnasio Inglés	Salento
214	Colegio Don Bosco	V/vicencio
215	Liceo Montería	Montería
216	Colegio Loretta Bender	Cali
217	Col. Sara Deluque Panaflet	Riohacha
218	Gimnasio Nuevo Modelía	Bogotá
219	Col. Gimn. Paraíso Antares	Cúcuta
220	Colegio Provinma	Bogotá

En el 2022, con una cohorte de 51 estudiantes, el 90% de los estudiantes quedaron ubicados por encima del percentil 80 y 10% por debajo del percentil 80 distribuidos así:

- 3 alumnos en el percentil 100
- 30 alumnos por encima del percentil 90
- 46 alumnos por encima del percentil 80

Con el análisis de los resultados, se puede concluir:

- Se tuvo leve mejoría en todas las asignaturas, excepto ciencias.
- En todas las asignaturas, se disminuye la Desviación Estándar lo cual significa que se ha fortalecido el programa académico.
- Se mejora de manera significativa los resultados en Inglés.

Resultados del Programa del Diploma

Porcentaje de aprobación

Sin puntos Troncales

24,1%

de 29 candidatos

Con puntos Troncales

44,8%

de 29 candidatos

2021

2022

Número de alumnos matriculados	26
Número de alumnos matriculados en categoría Diploma	11
Puntuación promedio de alumnos que obtuvieron el Diploma	30
Puntuación más alta obtenida por un alumno	41
Calificación Promedio de los alumnos que obtuvieron el Diploma	4,75

Número de alumnos matriculados	38
Número de alumnos matriculados en categoría Diploma	29
Puntuación promedio de alumnos que obtuvieron el Diploma	28
Puntuación más alta obtenida por un alumno	38
Calificación Promedio de los alumnos que obtuvieron el Diploma	4,28

Estadísticos puntuación total

Media Colegio	24,38
Media Mundial	30,98
Diferencia	<u>6,60</u>
Diplomas	13/29
Diplomas no otorgado	3
Desviación estandar	4,74
Moda	24
<u>Minimo</u>	19
Máximo	38

9. Corporación Pino Verde

La Corporación Pino Verde fue creada para el manejo y el desarrollo de proyectos educativos y en este marco participó del Programa Nacional de concesiones, logrando que les fueran adjudicadas por la operación de las IE de La Paz, Santa Marta, Bicentenario, Soledad Atlántico y Mándela, Cartagena por un periodo de 12 años, convirtiéndose en el proyecto de mayor envergadura de la Corporación. No solo por su alcance humano y social en poblaciones altamente vulnerables. Se finaliza en el 2022, el proceso de reversión de los colegios y se espera culminar, en los primeros cuatro meses del 2023, con la liquidación de los contratos.

La Corporación durante el período 2022, presentó una pérdida de \$911'288.845, valor que de conformidad con el artículo 147 del Estatuto Tributario, será absorbido con los excedentes de ejercicios posteriores 2022. La entidad está adelantando gestiones para obtener nuevamente Concesiones de entidades educativas, labor que nos permitirá continuar con la operación. Por ello se considera importante que la Asamblea General de Corporados, apruebe continuar dentro del Régimen Tributario Especial, como Entidad Sin Ánimo de Lucro.

10. Colegios en Concesión

En el año 2022 las instituciones educativas concesionadas a la Corporación Pino Verde, tuvieron el regreso pleno a la presencialidad después de la pandemia, aunque como concesionarios solicitamos autorización a las secretarías de educación para regresar a las aulas desde el momento en que se levantaron las medidas de aislamiento en el país, los permisos no fueron obtenidos.

Este regreso a las aulas dejó en evidencia que el proceso de los educandos no sólo no había avanzado sino que había retrocedido. La pérdida de aprendizajes, de hábitos de estudio, de capacidad de relacionarse, las diferencias en el avance de los estudiantes del mismo grado, nos obligó a hacer grandes esfuerzos para recuperar lo perdido. La flexibilización curricular se hizo necesaria para abordar estas problemáticas, materializada a través de la formulación de dos grandes macroproyectos buscando abordar el desarrollo de las competencias básicas en Habilidades Comunicativas y Lógico- Matemáticas y Científicas, pero pese a todo este esfuerzo llevado a cabo en aulas de apoyo, nivelaciones, profundizaciones el avance fue muy lento, especialmente para los niños y jóvenes en proceso de inclusión educativa. Desafortunadamente, se evidenció una ampliación de la brecha educativa para las comunidades vulnerables.

El año 2022 se cumplió el plazo de ejecución de los contratos de concesión suscritos con las alcaldías de Soledad, Santa Marta y Cartagena. A final de año, se llevó a cabo la reversión de las infraestructuras educativas y su dotación a las alcaldías, en los términos establecidos en el contrato. Para restituir las infraestructuras, fue necesario hacer mantenimientos exhaustivos, buscando entregarlas en las mejores condiciones posibles aunque el mantenimiento de las infraestructuras siempre fue una de las prioridades en la gestión y se mantuvieron en excelente estado de conservación dado el cuidado de los educandos y la comunidad promovidas desde el proyecto educativo institucional.

Matrícula inicial y final:

NIVEL	PREESCOLAR		PRIMARIA		B.SECUNDARIA		MEDIA		TOTAL	
INSTITUCIÓN	MI	MF	MI	MF	MI	MF	MI	MF	MI	MF
De La Paz	128	120	610	603	494	493	229	218	1461	1434
Bicentenario de Soledad	126	117	599	600	493	489	236	226	1454	1432
Mandela	120	112	590	585	485	476	219	213	1415	1385
Total	374	349	1799	1788	1472	1457	684	657	4329	4251

La Contraloría Distrital de Cartagena realizó una actuación especial de fiscalización a la Corporación Pino Verde-IE Mandela.

El informe de cierre de esta actuación narra los hechos que dieron origen a la actuación especial de fiscalización, partiendo de una denuncia ciudadana en la que se solicitaba que la entidad verifique los recursos invertidos en el mantenimiento de la IE Mandela, en el marco del contrato de concesión suscrito por Pino Verde y los valores pagados cada año por estudiante matriculado en el SIMAT. Para realizar esta tarea, la Contraloría definió tres objetivos relacionados con la verificación de los recursos usados en el mantenimiento de la infraestructura, la visita técnica de un ingeniero y la verificación de los pagos realizados a Pino Verde en todos los años de contrato transcurridos hasta la fecha.

Una vez finalizada la actuación, la Contraloría concluyó que no se ha determinado el mal estado de la edificación y que el concesionario dio cumplimiento a los establecido en las cláusulas 32,33 y 36 del contrato de concesión. Se transcribe a continuación un aparte de la comunicación firmada por el Contralor Distrital:

“La Contraloría Distrital de Cartagena considera que, con respecto al cumplimiento de la normatividad aplicable a los recursos objeto de control fiscal en esta actuación (denuncia D-04-2022), indicados en el memorando 147 de 2022, estos se ejecutaron de acuerdo a lo preceptuado en las cláusulas contractuales, evidenciándose en los informes de gestión presentados por el concesionario a la SED y que dan cuenta de la ejecución año por año del contrato de concesión, desde 2014 hasta 2022.

RELACIÓN DE HALLAZGOS

Como resultado de la actuación especial de fiscalización a los recursos girados al concesionario para operar el servicio público educativo en todos los niveles, no se configuraron hallazgos en relación con los puntos expuestos en la denuncia D-04-2022. Rafael Ignacio Castillo- Contralor Distrital de Cartagena de Indias”

11. BECAS PINO VERDE

La institucionalidad Pino Verde tiene una política de Auxilios Educativos para familias que necesiten apoyos económicos de manera temporal y apoyo educativo para seguir estudios superiores a estudiantes de los colegios en concesión. Durante el año 2022, a través de esta política se entregaron Becas por los siguientes valores: CREAS SAS 161´785.489. La Corporación entregó auxilios educativos y becas por un valor \$209´912.000 PEREIRA

Durante los años de ejecución de los contratos de concesión, la Corporación Pino Verde otorgó una beca anual por colegio, para cursar estudios universitarios, a uno de sus graduandos que se hubiera destacado a lo largo de su vida escolar por su desempeño académico, su convivencia y liderazgo. Fueron 18 los jóvenes que recibieron este beneficio.

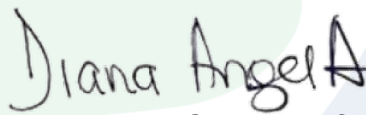
Nuestros becarios estudiaron: Ingeniería Industrial, Ingeniería Naval, Administración Turística, Licenciaturas en Educación Bilingüe, en Educación Infantil, en Español y Literatura, en Ingeniería Electrónica, en Psicología, en Ingeniería Ambiental y Sanitaria, en Ingeniería Pesquera, en Cine y Audiovisuales y en Enfermería. La Corporación Pino Verde presupuestó en la vigencia 2022 \$60.000.000 para pagar las matrículas universitarias de estos becarios y otorgó beneficios a algunos de ellos como la donación de dispositivos tecnológicos, la compra de dotación para las prácticas empresariales y otros, de acuerdo a las necesidades expresadas por los jóvenes beneficiarios.

Infortunadamente, la pandemia también afectó a nuestros becarios. Algunos de ellos por falta de conectividad y acceso a recursos tecnológicos y por verse obligados a aportar a la economía familiar, desertaron de la universidad, aunque, con el acompañamiento de los equipos psicosociales de los colegios, los rectores hicieron lo posible para motivarlos para retomar sus carreras, algunos de ellos no lo hicieron.

También es importante anotar que algunos de nuestros becarios fueron beneficiarios de otras becas como Generación E, Bicentenario o de Matrícula Cero, sin embargo; se ha mantenido el contacto y acompañamiento desde las IE.



LUZ STELLA RIOS PATIÑO
Presidente Junta Directiva



DIANA I. ANGEL ARENAS
Rectora



ADRIANA ARISTIZABAL MONTES
Directora de Concesiones